

# DEI

at Angelini Pharma



## GLOBAL ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK ve KAPSAYICILIK MANİFESTOSU

**Kendimizi olduğumuz gibi değerli hissediyoruz.**

Angelini Pharma'da, birbirinden farklı kişiliklerden ve kendi yaşam deneyimlerini ve bağlılıklarını işbirliğiyle ortaya koyan insanlardan oluşan bir çalışma alanına sahip olmaktan oldukça fayda elde ediyoruz. Hizmet verdiğimiz hastalar kadar çalışanlarımızı da önemseydiğimiz için, Değerlerimiz ve Temel Davranışlarımızla uyumlu olarak, hedeflerimizi hayata geçirebilmek için çeşitliliği teşvik etmenin ve yönetmenin çok önemli olduğunu farkındayız.

Bu anlayışla, Angelini Pharma her türlü ayrımcılığa karşı çıkar ve tüm çalışanların aynı şekilde hoş karşılandıkları ve oldukları gibi kabul edildikleri, dahil edildikleri ve değer verildikleri hissiyle katılımlarının sağlandığı kapsayıcı bir ortamı teşvik etmeyi taahhüt eder.

Bu Manifesto, kapsayıcılık ve çeşitlilik anlamında işyerinde her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırmak ve yaş, engellilik veya sağlık durumu gibi ve bunlarla sınırlı olmamak üzere cinsiyet ve cinsel yönelim, medeni durum veya birliktelik, etnik köken, milliyet veya renk dahil olmak üzere ırk, siyasi görüşler, dini inançlar, kültürel miras, sosyo-ekonomik durum ve diğer kişisel özellikler gibi tüm çeşitlilik ifadelerini içeren ilke ve yönergeleri oluşturmak, uygulamaya koymak ve yaymak için yaklaşımımızı ortaya koymaktadır.



**Angelini**  
Pharma

20 ülkede doğrudan faaliyette bulunan global bir şirket olarak, bütünlüğümüz, başarımız ve inovasyon kabiliyetimiz, çok kültürlü bir çalışma ortamının çok yönlü yetenekleri ve deneyimleri içinde yaşatmasıyla bağlantılıdır.

Yönetim ekibi ve tüm çalışanlar, farklı becerileri, deneyimleri ve bakış açılarıyla her bir bireyin farklı bir kültür yaratmak için birlikte çalışabileceği kapsayıcı bir ortam yaratmaktan sorumludur. Çeşitlilik, iyi yönetildiğinde kültürel değişim ve zenginleşme için gerçek bir fırsat haline gelir.

Doğru yönetildiğinde, çeşitlilik, önemli kültürel değişim ve zenginleşme için gerçek bir fırsattır. Bu nedenle, DEI (Diversity, Equity & Inclusion – Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım) alanındaki ana hedefimiz, şirketimizi iyileştirebilecek yetenekleri çeken ve elde tutan bir Tercih Edilen İşveren olmaktır. Amacımız, gerçek katılım ve eşit fırsatlar garantisi veren ve çalışanlarımızın profesyonel potansiyellerini gerçekleştirebilmelerini sağlayan, yetkilendirici bir çalışma ortamı yaratmaktır.

Farklı bakış açılarını kucaklamak ve tüm çalışanların katkılarından yararlanmak, sadece kapsayıcılığı kolaylaştırmakla kalmaz, aynı zamanda uluslararası alanda önde gelen bir şirket olma yeteneğimizi de artırır.

Tüm Angelini çalışanlarının dahil hissetmesi ve fikirlerini dile getirme, yenilikçi çözümler önerme ve bir sonraki atılımlarımıza ilham verecek güven ve cesarete sahip olması çok önemlidir.

DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım) stratejileri, etik ve sosyal sorumluluğu günlük çalışma hayatımızda takip etme çabalarımızı da destekler.

Kapsayıcı bir organizasyon oluşturmaya yönelik olarak, Angelini Pharma bu Manifestoyu benimser ve şirket genelinde uygulanmasını sağlar.